

Painopiste-alue	Tavoitteet	Kohderyhmät	Toimenpiteet	Mittarit	Aikataulu	Vastuutahot
Viestintä ja vuorovaikutus	Nuoret, heidän lähipiirinsä ja ammattilaiset saavat tietoa neljän tuulen ilmiöistä, niiden haitoista ja haittojen vähentämisestä.	Opettajat Koulujen henkilökunta ja muut ammattilaiset Nuoret Nuorten lähipiiri ja vanhemmat	<ul style="list-style-type: none"> Päivitetään Koppari.fi-sivustoa ja markkinoidaan sitä kohderyhmille säännöllisesti (käyntikortit), lisätään sivustolle chat-palvelu sekä tiedot harrastusmahdollisuuksista Päivitetään kaupungin kotisivuille tietoa neljän tuulen ilmiöistä Järjestetään koulutusta neljän tuulen ilmiöistä ja niiden haitoista Osallistutaan aktiivisesti käynnissä oleviin hankkeisiin ja uusien hankkeiden valmisteluun Opiskeluhuollon palveluiden sisällöistä ja niiden piiriin ohjautumisesta tiedottaminen (tavoitettavuus) 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan kysely vuonna 2025 suunnitelman mukaisten toimenpiteiden vaikutuksesta tiedon saantiin Toteutuneiden koulutusten määrä Neljän Tuulen ilmiöissä Toteutuneet hankkeet Neljän Tuulen ilmiöiden parissa Koppari.fi – ohjelman käyttäjämäärien seuranta 	Jatkuva	Hyvinvointipäällikkö Sivistysjohtaja Liikunta- ja nuorisotoimenjohtaja Opetuspäällikkö Rehtorit
Tiedolla johtaminen	Nuorten ja heidän lähipiirinsä terveydestä ja hyvinvoinnista sekä niihin vaikuttavista tekijöistä saadaan tietoa neljän tuulen näkökulmasta. Kerätty tieto ohjaa ja tukee ehkäisevän työn toimenpiteiden suunnittelua, toteutusta ja arviointia.	Nuoret Nuorten lähipiiri ja vanhemmat Ammattilaiset Sidosryhmät: Poliisi, sote-palvelut, seurakunnat, yhdistykset, järjestöt, kokemusasiantuntijat, yritykset	<p>Kouluterveyskysely (THL)</p> <ul style="list-style-type: none"> Tulosten käsittelyprosessin kehittäminen ja yhdenmukaistaminen Miten koulut osaksi tätä? <p>Maakunnalliset kyselyt (esi- ja perusopetus, varhaiskasvatus)</p> <p>Päihdetilannekysely</p> <ul style="list-style-type: none"> Tulosten käsittelyprosessin määrittely <p>Miten meillä menee? –luokkien hyvinvointikysely</p>	<ul style="list-style-type: none"> Toteutuneet kyselyt ja vastanneiden määrä Kyselyiden perusteella toteutuneiden toimenpiteiden ja ohjeiden määrä 	2021 2023 2025 Joka toinen vuosi vuorotellen	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö Hyvinvointipäällikkö Rehtorit Varhaiskasvatusjohtaja
					2022 2024	Hyvinvointipäällikkö
					Vuosittain	Rehtorit

Painopiste-alue	Tavoitteet	Kohderyhmät	Toimenpiteet	Mittarit	Aikataulu	Vastuutahot	
Yhteistyö ja palvelujen saavutettavuus	Osallisuus, kumppanuus ja tiedon kulku nuoriin liittyvissä asioissa on lisääntynyt	<p>Nuoret Nuoren lähipiiri ja vanhemmat</p> <p>Koulujen henkilökunta</p> <p>Nuorisotyö</p> <p>NOPO, Opiskeluhuollon ohjausryhmä</p> <p>Oppilashuolto</p> <p>Sidosryhmät: Poliisi, sote-palvelut, srk, yhdistykset, järjestöt, kokemusasiantuntijat, yritykset</p>	<ul style="list-style-type: none"> Tarjotaan perheille mahdollisuuksia tulla kuulluksi huolehtimalla säännöllisestä yhteydenpidosta, ajantasaisen tiedon välittämisestä sekä toteuttamalla vanhempainiltoja ja vanhempainvartteja Huolehditaan oppilashuollon palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta Perehdytetään ammattilaisia neljän tuulen ilmiöihin liittyviin palveluihin Kehitetään tapoja nuorten kohtaamiseen, kuulemiseen, tukemiseen, auttamiseen ja aktivointiin (esim. koulunuorisotyön kehittäminen ja etsivän nuorisotyön uuden työmallin toteuttaminen) Tehdään tiiviimpää verkostoyhteistyötä Kohtaamispaikka keskustaan (vaatii toimialojen välistä yhteistyötä) 	<ul style="list-style-type: none"> Oppilashuoltoa kuvaavien mittareiden seuranta ja raportointi Uusien toimintatapojen syntyminen nuorten kohtaamiseen ja kuunteluun sekä auttamiseen Vanhempainiltojen ja vanhempainvarttien toteutuminen 	Jatkuva	<p>Sivistysjohtaja</p> <p>Liikunta- ja nuorisotoimenjohtaja</p> <p>Opetuspäällikkö</p> <p>Rehtorit</p>	
	Huoli ja avuntarve tunnistetaan varhaisessa vaiheessa, tukea ja keinoja tarjotaan arjessa jaksamiseen sekä vanhemmuuteen.			<ul style="list-style-type: none"> Kun huoli herää –ohjeen laatiminen ja jalkauttaminen Nuorten työpajojen päihdetoimintaohjeen laatiminen ja vieminen käytäntöön Nuorisotyön jalkauttaminen nuorten arkiympäristöihin entistä vahvemmin 	<ul style="list-style-type: none"> Käytössä olevat työkalut, vaikuttavat menetelmät ja niiden käyttö Päihdetoimintasuunnitelman valmistuminen Nuorisotyötä kuvaavien mittareiden ja seurannan käytännön luominen 	Jatkuva	Opetuspäällikkö
	Sovitetaan yhteen			Tunnistetaan keskeiset toimijat eri	Palvelunolot on kuvattu	Jatkuva	Sivistysjohtaja

Painopiste alue	Tavoite	Kohderyhmä	Toimenpiteet	Mittarit	Aikataulu	Vastuutaho
Osaaminen	Ammattilaiset tunnistavat neljän tuulen ilmiöt sekä osaavat ehkäistä päihteiden, digi- ja rahapelaamisen sekä lähisuuhdeväkivallan ilmenemismuotoja sekä edistää mielenterveyttä.	Ammattilaiset	<ul style="list-style-type: none"> Laaditaan Kun huoli herää –ohje, koulutetaan ammattilaiset sen käyttöön ja otetaan ohje käyttöön Laaditaan Nuorten työpajojen päihdetoimintaohje, koulutetaan ammattilaiset sen käyttöön ja otetaan ohje käyttöön Järjestetään koulutusta ja tarjotaan tukea ammattilaisille työn tekemiseen 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutuneiden koulutusten määrä Kun huoli herää- ohjeen perehdytyksen eteneminen Päihdetoimintaohjeen valmistuminen 	2021-2025	Hyvinvointipäällikkö Sivistysjohtaja Liikunta- ja nuorisotoimenjohtaja Opetuspäällikkö Nuorten työpajan henkilöstö
	Nuoret, heidän vanhempansa ja lähipiirinsä tunnistavat päihteiden käytön, digi- ja rahapelaamisen sekä lähisuuhdeväkivallan muotoja ja riskitekijöitä, sekä mielenterveyttä vahvistavia suojatekijöitä.	Nuorten lähipiiri ja vanhemmat	<ul style="list-style-type: none"> Markkinoidaan Koppari.fi –sivustoa ja huolehditaan sitä koskevasta viestinnästä Markkinoidaan kaupungin kotisivujen hyte-osuutta Järjestetään koulutusta ja tapahtumia 	<ul style="list-style-type: none"> Koppari.fi -sivuston kävijämäärien seuranta ja raportointi Koppari. Fi –sivuston markkinointitapojen listaus Kaupungin hyte-sivujen valmistuminen (4w) Järjestetyt koulutukset ja tapahtumat 	Jatkuva	Etsivä nuorisotyö Hyvinvointipäällikkö Koulujen henkilökunta
	Nuorten taidot ja asenteet edistävät hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta.	Nuoret	<ul style="list-style-type: none"> Laaditaan tarkennettu suunnitelma edistävän ja ehkäisevän työn toimenpiteistä, ja sovitaan tarvittavista vastuista osana Orimattilan lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa 2021-2025. Seurataan kouluterveyskyselyn tuloksissa tapahtuvia muutoksia 	<ul style="list-style-type: none"> Prosessin luominen kouluterveyskyselyn tulosten seurantaan Toteutuneet ja tarkennetut toimenpiteet kouluterveyskyselyn perusteella Orimattilan lasten ja nuorten suunnitelmassa on tarkennetut toimenpiteet ja vastuut 	2021 2021 2023 2025	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö
		Kolmas sektori	<ul style="list-style-type: none"> Laaditaan ja otetaan käyttöön 	<ul style="list-style-type: none"> Yhdistysten kanssa on 	2022	Hyvinvointipäällikkö