D/1532/00.04.01+02.001201+

LAHTI

**SOPIMUS**

**Yhteistyösopimus työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä Päijät-Hämeessä**

## 1 Sopimuksen tarkoitus ja sisältö

Tällä sopimuksella sovitaan niistä edellytyksistä, ehdoista ja toimintatavoista, joilla työllistymistä edistävä Päijät-Hämeen monialainen yhteispalvelu toteuttaa palveluja toiminta-alueellaan. Sopimus perustuu työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annettuun lainsäädäntöön (Laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta 1369/2014 sekä Valtioneuvoston asetus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta 1377/2014) ja täydentää sitä niiltä osin kuin palvelujen järjestämiseksi on tarpeen.

Työllistymistä edistävällä monialaisella yhteispalvelulla tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa työ- ja elinkeinotoimisto, kunta ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet sekä vastaavat työttömien työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta siten kuin laissa (1369/2014) säädetään.

Monialaisen yhteispalvelun tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille heidän palvelutarpeensa mukaisia julkisia työvoimapalveluja sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja. Palvelujen tarjoamisesta säädetään erikseen.

Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla työ- ja toimintakykyä, ammatillista osaamista ja muita työmarkkinavalmiuksia parantavia palveluja. Edelleen tavoitteena on Päijät-Hämeen rakennetyöttömyyden alentaminen, pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen, työvoiman saatavuuden parantaminen ja työllisyysasteen kohoaminen.

## 2 Sopijaosapuolet

Hämeen TE-toimisto, Kansaneläkelaitos (jäljempänä KELA), Päijät-Hämeen kunnat (Asikkala, Hartola, Heinola, Hollola, Kärkölä, Lahti, Orimattila, Padasjoki ja Sysmä) sekä Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymä.

## 3 Toimialue

Toiminta-alue on Päijät-Häme.

## 4 Yhteiset toimipisteet

Päijät-Hämeen monialaisen yhteispalvelun yhteisiä toimipisteitä on kaksi, toinen Lahdessa ja toinen Heinolassa.

TE-toimiston ja Kelan palvelut ovat saatavilla asiakastarpeen edellyttämässä laajuudessa TYPin yhteisissä ja muissa toimipisteissä. *(liite 1.)*

## 5 Muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottava monialainen yhteispalvelu

Osapuolet vastaavat työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP-palvelu) tarjoamisesta Päijät-Hämeessä seuraavasti:

Lahden ja Heinolan toimipisteiden lisäksi yhteispalvelua tarjotaan Asikkalassa, Hartolassa, Hollolassa, Kärkölässä, Nastolassa, Orimattilassa, Padasjoella ja Sysmässä kyseisen kunnan asukkaille liitteen 1 mukaisesti. *(kts. liite 1.)*

## 6 Henkilöstö

Sopijaosapuolet järjestävät monialaiseen yhteispalveluun henkilöstöä liitteen 2 mukaisesti.

Henkilöstön sijoittuminen toimipisteittäin (kts. liite 2.)

## 7 TYP-toimintamallilla tarjottavat palvelut

Sopijaosapuolet tarjoavat TYP-toimintamallin palvelut liitteen 3 mukaisesti.

Tarjottavat TYP-palvelut toimipisteittäin (kts. liite 3.)

## 8 TYP:n johtoryhmä ja johtaja

TE-toimisto on asettanut TYP-lain ja -asetuksen (Laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta 1369/2014 sekä Valtioneuvoston asetus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta 1377/2014) mukaisesti Päijät-Hämeen työllistymistä edistävälle yhteispalvelulle johtoryhmän 27.4.2015 (HAMELY 264/2015). (Kts. liite 4. Hämeen TE-toimiston asettamispäätös.)

Johtoryhmä nimeää yhteispalvelua johtavan henkilön ja hänelle varahenkilön enintään johtoryhmän toimikaudeksi. Johtava henkilö palkataan Lahden kaupungin organisaatioon.

Johtoryhmä kokoontuu vähintään kolme (3) kertaa vuodessa puheenjohtajan kutsusta. Johtoryhmän kokouksen esityslista toimitetaan kaikille jäsenille ja varajäsenille viimeistään neljä (4) päivää ennen johtoryhmän kokousta.

## 9 TYP-toimintaan liittyvät kustannukset

Mukana olevat kunnat, Hämeen TE-toimisto, Kela sekä Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymä järjestävät monialaiseen yhteispalveluun oman henkilöstönsä. Mainitut tahot vastaavat omista yhteispalveluun liittyvistä kustannuksistaan.

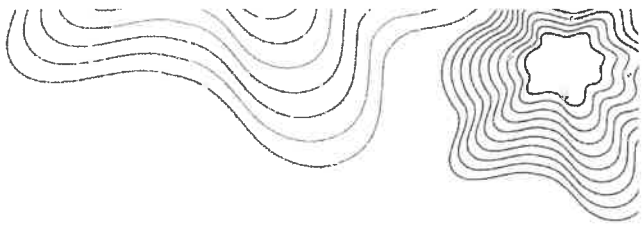
Monialaisen yhteispalvelun yhteisten toimipisteiden toimitila-, laite- ja tietoliikenne- yms. kustannukset jaetaan niissä mukana olevien kuntien ja Hämeen TE-toimiston kesken siten, että kunta maksaa sen yhteisen toimipisteen kuluista, johon se kuuluu ja vain siltä osin kun se tiloja käyttää.

Lisäksi kaikki kunnat ja Hämeen TE-toimisto vastaavat yhdessä muista yhteispalvelusta ja sen kehittämisestä aiheutuvista kustannuksista. *(liite 5. kustannusten jakoperusteet)*

Kaikki mukana olevat kunnat vastaavat yhdessä yhteispalveluun nimettävän johtavan henkilön palkkaus-, tietoliikenne- toimitila ja muista kustannuksista *(liite 5. kustannusten jakoperusteet).* Kustannusjako kuntien kesken tarkistetaan vuosittain edellisen vuoden kuukausikeskiarvojen mukaisesti.

Kunnat vastaavat itse omassa kunnassaan tarjoamiensa yhteispalvelujen kustannuksista.

Yhteispalvelun budjetti sekä käyttö- ja toimintasuunnitelmat laaditaan vuosittain kuntien normaalin budjettimenettelyn yhteydessä.



## SOPIMUS

### 10 Henkilörekisteri

Jokainen sopijaosapuoli huolehtii omista TYP-toimintaan liittyvistä asiakasrekistereistään lain edellyttämällä tavalla.

TE-toimisto ylläpitää monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisteriä (TYPPI). TYPPI-rekisteri on TE-toimiston URA-asiakastietojärjestelmän henkilöasiakasrekisterin osarekisteri.

Käyttöoikeudet monialaisen yhteispalvelun TYPPI-rekisteriin myöntää Hämeen TE-toimisto.

### 11 Asiakirjat

Jokainen TYP-toimintaan osallistuva organisaatio huolehtii asiakirjojen käsittelystä ja arkistoinnista lain edellyttämällä tavalla. Samoin asiakastietoja käsitellessä noudatetaan tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvää lainsäädäntöä.

TE-toimisto ylläpitää monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisteriä (TYPPI). TYPPI-rekisteri on TE-toimiston URA-asiakastietojärjestelmän henkilöasiakasrekisterin osarekisteri.

### 12 Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä sopimus on voimassa allekirjoittamispäivästä 31.12.2018 saakka. Sopimusta voidaan muuttaa kaikkien sopijapuolten yhteisellä päätöksellä. Sopimuksen liitteissä mainittujen omien tietojen muuttaminen niiltä osin kuin muutos ei vaikuta toisten sopijaosapuolten toimintaan, ovat jokaisen sopijaosapuolen muutettavissa. Ne sopimusta koskevat erimielisyydet, joita ei kyetä neuvottelemalla selvittämään, ratkaistaan hallintoriita-asioina Hämeenlinnan hallinto-oikeudessa.

Uuden yhteistyösopimuksen neuvottelut tulee käynnistää niin, että uusi sopimus tulee voimaan 1.1.2019.

Alkuperäisiä sopimuksia on allekirjoitettu 1 kappale ja kaikille osapuolille on annettu kopio siitä. Alkuperäinen sopimus säilytetään Lahden kaupungin arkistossa.

08.03.2017

---- ----

LAHTI

**SOPIMUS**

**Allekirjoitukset**

Asikkalan kunta
Aapo Pispa
va. kunnanjohtaja

Hartolan kunta
Merja Olenius
kunnanjohtaja

Heinolan kaupunki
Jussi Teittinen
kaupunginjohtaja

Hollolan kunta
Päivi Rahkonen
kunnanjohtaja

Kärkölän kunta
Seppo Huldén
kunnanjohtaja

Lahden kaupunki
Jyrki Myllyvirta
kaupunginjohtaja

Orimattilan kaupunki
Osmo Pieski
kaupunginjohtaja

Padasjoen kunta
Heikki Jaakkola
kunnanjohtaja

Sysmän kunta
Marketta Kitkiöjoki
kunnanjohtaja

Hämeen TE-toimisto
Harri Jokinen
johtaja

Kansaneläkelaitos
Antti Jussila
vakuutuspiirin johtaja

Kansaneläkelaitos
Mats Enberg
ratkaisukeskuksen päällikkö

Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä
Mika Forsberg
toimialajohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut

Liitteet

1. Päijät-Hämeen TYP:n toimitilat
2. Päijät-Hämeen TYP-henkilöstö
3. TYP-palvelut toimipisteittäin
4. Hämeen TE-toimiston päätös johtoryhmän asettamisesta
5. Kustannusten jakoperusteet